

**BINNENGEKOMEN
TEAM POSTBEHANDELING EN
ARCHIVERING
D.D. 26-03-2024
No. 2024.01061
Portefeuillehouder:
Team: Veiligheid**

Aan het college van burgemeester en wethouders van Maastricht
Postbus 1992
6201 BZ MAASTRICHT

Maastricht, 26 maart 2024

Betreft: Schriftelijke vragen Partij voor de Dieren - Is Maastricht veilig voor non-binaire personen?

Geacht college,

Uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS)¹ blijkt dat non-binaire personen zich in 2023 vaker onveilig voelden en meer te maken hebben met discriminatie en geweld dan mannen en vrouwen. Zo werd vorig jaar, 6,3% van de mannen en 6,5% van de vrouwen slachtoffer van geweldsdelicten, maar was dit voor non-binaire personen 4 keer zo veel. Bijna een kwart, 23,5% van non-binaire personen in Nederland, werd in 2023 het slachtoffer van geweldsdelicten. Daarnaast voelde 60% van non-binaire personen zich 'weleens' onveilig het afgelopen jaar, in vergelijking met 25,3% van mannen en 44,2% van de vrouwen in Nederland. Wanneer het gaat om 'vaak' ervaren onveiligheid, is het verschil nog groter. 7,5% van non-binaire personen voelde zich vaak onveilig in 2023, terwijl 2,7% van vrouwen, en 1,3% van mannen zich vaak onveilig voelde. Ook hebben non-binaire personen in Nederland veel vaker te maken gehad met discriminatie. Waar 10,1% van de mannen en 11% van de vrouwen gediscrimineerd werden, was dit voor non-binaire personen zelfs 40%, wat neerkomt op een percentage dat bijna 4 keer zo hoog is.

Onze fractie is erg geschrokken van deze landelijke cijfers, en vraagt zich af hoe het gesteld is met de veiligheid en acceptatie van non-binaire personen in Maastricht. Wij dienen daarom de volgende vragen in.

1. Deelt het college onze mening dat de cijfers omtrent de veiligheid van non-binaire personen zorgelijk zijn? Zo nee, waarom niet? En zo ja, is het college voornemens actie te ondernemen om de veiligheid van non-binaire personen te verbeteren?
2. Kan het college aan de raad een overzicht bieden, of in kaart brengen op welke manieren de gemeente op dit moment werkt aan het verbeteren van de veiligheid en acceptatie van non-binaire personen in Maastricht? Zo nee, waarom niet?
3. Heeft het college enig zicht op de veiligheid van non-binaire personen in Maastricht? Is er bekend hoe vaak deze groep slachtoffer is van geweldsdelicten, of zij zich veilig of onveilig voelen in onze stad, en hoe vaak er tegen non-binaire personen wordt gediscrimineerd? Zo ja, kunnen deze cijfers met de raad gedeeld worden? Zo nee, bestaat er de mogelijkheid te

¹ Veiligheidsmonitor; kerncijfers, persoonskenmerken.

<https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/85844NED/table?dl=A143F>

onderzoeken of achterhalen hoe het met de veiligheid van non-binaire personen in onze stad is gesteld? En zo nee, waarom niet?

In september 2023 werd in Maastricht de Regenboogalliantie opgezet.

4. Op welke manieren draagt de Regenboogalliantie volgens het college bij aan de veiligheid van non-binaire inwoners van Maastricht?
5. Welke concrete resultaten zijn er al geboekt voor de LHBTIQ+ gemeenschap in het algemeen, en specifiek voor non-binaire personen sinds de Regenboogalliantie is opgezet in Maastricht?
6. Is er sinds het opzetten van de Regenboogalliantie een verbetering in de acceptatie en veiligheid van de LHBTIQ+, en in het specifiek voor non-binaire personen te zien in Maastricht? Zo ja, op welke manier, en kunnen deze resultaten met de raad worden gedeeld? Zo nee, is er überhaupt een verandering waar te nemen, en wat is hier volgens het college de verklaring voor?

De gemeente Maastricht heeft als werkgever wat onze fractie betreft een voorbeeldfunctie wanneer het diversiteit en inclusie in de stad betreft.

7. De laatst hernieuwde HRM-visie van de gemeente Maastricht lijkt te dateren uit 2017. Klopt het dat dit de meest recente HRM-visie omtrent inclusie en diversiteit van de gemeente Maastricht is?
8. Is deze HRM-visie volgens het college nog voldoende up-to-date om aan de maatschappelijke eisen anno 2024 te voldoen en bij te dragen aan de veiligheid en acceptatie van LHBTIQ+-ers en non-binaire personen in het bijzonder? Zo ja, kunt u dat beargumenteren? En zo nee, waarom niet, en gaat de gemeente hiermee aan de slag?
9. Op welke manieren worden de acceptatie en veiligheid van non-binaire personen op de werkvloer van de gemeente Maastricht gewaarborgd?

Met vriendelijke groet,

Ria Strik

Partij voor de Dieren